
INTITULE DU POSTE : RESPONSABLE DE PROJETS PREVENTION – SANTE DES JEUNES CDI

Titulaire :

Prise de fonction : Dès que possible

Service : Prévention et Promotion des dépistages

Statut : Cadre

► **FONCTION DE GESTIONNAIRE QUALIFIÉ**

Assurer la gestion de projets transversaux et des missions pour le compte du Service Prévention.

► **POSITION HIERARCHIQUE**

- Le responsable de projet dépend du Responsable de service qu'il soutient et conseille au quotidien dans l'exercice de ses missions.
- Par délégation du Responsable de service, il peut être amené à représenter La Ligue au sein du réseau ou à l'extérieur.

Responsable hiérarchique : le Responsable de service Prévention et Promotion des dépistages

► **MISSIONS ET RESPONSABILITES**

Au plan global :

► **Orientation & développement stratégique**

Le Responsable de projets met en œuvre la feuille de route définie par sa Direction. Il gère et hiérarchise son activité en fonction des priorités. Il réalise un suivi de son activité par un reporting régulier auprès de sa hiérarchie à travers des indicateurs clés. Il favorise les collaborations transversales entre équipes/services par la participation aux groupes de travail. Il identifie les risques et les contraintes et en alerte sa hiérarchie. Il optimise ou actualise les process existants afin d'améliorer le fonctionnement du service.

Il est acteur de son développement individuel de carrière par l'autoévaluation de ses objectifs et les demandes de formations.

► **Gestion administrative, financière, juridique et des partenariats**

Le responsable de projets est tenu de veiller à la bonne gestion administrative, financière, juridique et partenariale de son activité, qui se traduit par : une tenue du budget prévisionnel, un contrôle de la conformité et de la légalité des actes, et la supervision des relations avec d'éventuels prestataires/partenariats/fournisseurs. Il rédige et gère le suivi de cahiers des charges.

► Communication interne & externe

Le Responsable de projets est chargé de la communication interne et externe :

- En interne, il est garant d'une communication transparente par la remontée d'informations auprès de sa hiérarchie. Il s'assure de l'actualisation régulière des documents et leur mise à disposition de tous.
- En externe, il représente la ligue et/ou son service au travers son périmètre d'actions, auprès d'institutions publiques/privées et auprès de son réseau professionnel sectoriel qu'il développe et construit. Il est vecteur également de la marque employeur de La Ligue contre le cancer auprès d'acteurs externes, dont de potentiels candidats. Il relaye utilement les informations via les réseaux sociaux.

► Numérique & cybersécurité

Le Responsable de projets met en œuvre la digitalisation des processus tout en veillant au respect des législations en matière de protection des données, notamment des données médicales (RGPD) ; il participe à l'élaboration et à la modernisation des processus du service, il optimise le traitement des données. Il met en œuvre la cybersécurité et contrôle la sécurité, la conformité, l'intégrité et la confidentialité des données du système d'information.

► Gestion & pilotage de projets

Le Responsable de projets exerce une mission principale d'étude et de conduite de projets liés à la mise en place de la feuille de route de sa Direction.

- **Conception de projet** : Il présente un diagnostic par la rédaction d'une synthèse ou d'un compte-rendu à sa hiérarchie. Le Responsable de projets élabore des outils innovants. Il est chargé de la rédaction et de l'élaboration des livrables notamment le cahier des charges. Il définit un plan de développement de projets en mobilisant les équipes nécessaires. Il est garant de la capitalisation des informations liées aux projets confiés en tenant compte des enjeux et contraintes. Le Responsable de projets rédige les dossiers de demande de financements et de subventions.
- **Conduite & suivi de projet** : Le Responsable de projets est chargé de concevoir, mettre en œuvre et évaluer les projets dans leur ensemble. Il organise et anime des réunions de projets afin de mobiliser les acteurs dans la coordination des étapes. Il est vecteur de la répartition des tâches et de l'organisation du projet confié. Le Responsable de projets est chargé de rendre compte des moyens humains, financiers et matériels engagés auprès de sa hiérarchie.
- **Evaluation de projet** : Il évalue les projets via les indicateurs significatifs et objectifs définis par sa Direction. Il est chargé d'alerter sa hiérarchie sur les contraintes et les risques liés à un projet.

Au plan fédéral :

- Intervient au besoin auprès des comités dans le cadre de projets transverses qui nécessitent son expertise

► RESPONSABILITES

Dans le cadre de ses missions, la responsable de projets a pour responsabilités :

Objectifs globaux :

- Développer des environnements favorables à la santé dans les établissements qui accueillent des publics jeunes
- Développer l'éducation à la santé et les compétences psycho-sociales des publics jeunes
- Participer à l'ensemble des travaux, actions et projets liés au volet prévention et promotion de la santé chez les publics jeunes.
- Assurer la montée en compétence des acteurs internes et externes au réseau sur l'ensemble des sujets liés à la prévention chez les jeunes

Pilotage et suivi de projets :

- Coordonner la réalisation et la mise à jour des outils à destination des publics jeunes (clap santé, lig'up, outils de sensibilisation, *Défi collectif de création artistique*, etc.)
- Coordonner la stratégie de déploiement des compétences psychosociales au sein du réseau Ligue.
- Participer au suivi de la recherche interventionnelle Explo'santé autour du renforcement des compétences psychosociales chez les CM1, CM2, 6^{ème} et structurer une stratégie de déploiement de l'intervention.
- Suivi des collaborations avec l'éducation nationale (suivi d'actions dans le cadre de l'agrément national de la Ligue, incluant la mise en place d'un outil informatique afin s'assurer une meilleure automatisation de la remontée de données de terrain).

Animation réseau :

- Identifier les besoins spécifiques des comités départementaux (CD) et proposer des ressources adaptées (outils, formations, partenaires, etc.).
- Encourager le partage d'expériences et de bonnes pratiques entre les CD.
- Accompagner les CD dans l'inscription de leurs projets au sein des orientations nationales et régionales.
- Apporter un appui-conseil dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de leurs projets de prévention.
- Assurer un suivi régulier des projets accompagnés et valoriser les actions menées.

Niveau d'initiative - Autonomie : complète dans le cadre des directives du Responsable de la Prévention et Promotion des dépistages

Relations internes :

- Comités départementaux de LA LIGUE.

- Directions/Services du siège de LA LIGUE.

Relations externes :

- Prestataires/partenaires.
- Secteur associatif
- Professionnels santé/social
- Partenaires institutionnels
- Décideurs.

Contraintes particulières :

- Possibles déplacements en France et à l'étranger et utilisation des outils d'animation en distanciel.

PROFIL DE POSTE

Savoir :

- Expérience de 5 ans minimum dans le domaine de l'éducation à la santé / santé publique / psychologie
- Gestion de projet et coordination multi-acteurs
- Maîtrise des outils numériques de communication et d'évaluation
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie
- Aisance relationnelle et esprit d'équipe
- Anglais lu, parlé et écrit (minimum B2)

Savoir-faire :

- Excellente expression écrite et orale.
- Très bonnes capacités rédactionnelles et d'analyse
- Grande aisance relationnelle et goût du travail en équipe
- Maîtrise de la méthodologie et de la conduite de projet
- Excellente maîtrise des outils : Excel, Word, Powerpoint

Savoir-être :

- Qualités humaines et relationnelles, goût du travail en équipe
- Réactivité et sens du service, prise de recul
- Esprit d'initiative et aptitude à prendre des décisions
- Organisation et rigueur
- Discrétion et sens de la confidentialité
- Devoir de réserve, empathie et loyauté
- Diplomatie et sens politique
- Sens du collectif et de l'intérêt général.

Date :

Signature du responsable hiérarchique

Signature du collaborateur

*Fiche de poste émise en deux exemplaires originaux
Un exemplaire remis au collaborateur et l'autre exemplaire destiné à la Direction des Ressources Humaines*